



RAPPORT D'IDENTIFICATION DES BESOINS POUR LE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS ET PRISE DE CONTACT DES OSCs BÉNÉFICIAIRES DU PROJET UMUHIVU

I. Contexte

Le projet UMUHIVU, mené par Share-Net Burundi vise à renforcer les capacités des organisations de la société civile (OSC) dirigées par des femmes et des jeunes au Burundi. Face aux normes néfastes et aux restrictions de l'espace civique, UMUHIVU se positionne comme un catalyseur pour permettre à ces organisations de jouer un rôle crucial dans la promotion de la justice sociale.

Le projet vise à créer un environnement favorable où les OSCs peuvent s'exprimer, se coordonner et influencer les politiques publiques pour construire un Burundi plus inclusif et plus équitable. Grâce au renforcement des capacités et à la collaboration, ces organisations sont mieux équipées pour défendre les droits des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés. Cependant, pour cibler efficacement les interventions de renforcement de capacités, il est essentiel de comprendre les besoins spécifiques des bénéficiaires et d'identifier les domaines où un appui technique peut avoir le plus d'impact.

Pour atteindre cet objectif, Share-Net Burundi organise des séances de focus groups à l'endroit de 15 jeunes organisations de la société civile, qui bénéficieront du programme UMUHIVU afin de mener des actions efficaces et contribuer à un Burundi juste et prospère. Cette collecte d'informations nous permettra de mieux orienter le choix sur les thématiques de formations et donner un espace d'échange de connaissance et pratique entre les jeunes leaders des organisations.

II. Méthodologie

Les focus groups ont été menés avec les représentants des 15 organisations, sélectionnées dans le cadre du programme UMUHIVU. La méthodologie comprenait les étapes suivantes :

- ❖ **Préparation** : identification des thématiques clés basées sur une analyse préalable des besoins des organisations.
- ❖ **Structure des discussions** : trois grandes thématiques ont guidé les discussions :
 - Gouvernance organisationnelle
 - Mobilisation des ressources
 - Collaboration inter-organisationnelle
- ❖ **Collecte des données** : les participants ont partagé leurs expériences, défis et besoins dans un cadre participatif.
- ❖ **Analyse** : les données ont été synthétisées pour dégager des tendances, des besoins prioritaires et des recommandations.



III. Résultats par thématique

Thématiques		Approche recommandée
Gouvernance organisationnelle	Défis identifiés	Ateliers de formation/échange avec experts (Type Masterclass)
	• Manque de clarté de la répartition des rôles et responsabilités dans les structures dirigeantes. • Absence de documents internes (statuts, manuel de procédures, plan stratégique). • Faible compréhension des principes de gouvernance associative. • Difficultés dans la gestion de projets (notamment l'élaboration de plans d'action et le suivi). • Identification des problèmes	➤ Formation sur la gouvernance associative et facilitation sur l'élaboration de documents stratégiques (manuel de procédures, plan stratégique).
Mobilisation de ressources	Défis identifiés	Ateliers de formation/échange avec experts (Type Masterclass)
	• Manque de compétences pour rédiger des projets et des demandes de financement. • Difficultés à identifier et mobiliser des partenaires financiers. • Faible capacité de réseautage et de présentation (pitch). • Manque de crédibilité, en particulier pour les jeunes organisations.	➤ Rédaction de projets et budgétisation (Grant writing) ➤ Techniques de présentation et de pitch.



Collaboration inter-organisationnelle	• Faible identification des partenaires potentiels. • Manque d'espaces ou d'opportunités pour des échanges réguliers entre organisations. • Difficultés à collaborer sur des projets communs en raison d'un manque de compréhension mutuelle.	➤ Stratégie de communication institutionnelle.
---	---	---

IV. Implications et recommandations

IV.1 Implications pour la conception des programmes

Les résultats des focus groups mettent en évidence un besoin urgent de renforcer les capacités dans les domaines suivants :

- **Gouvernance organisationnelle** : Nécessité d'une base solide pour les organisations émergentes, notamment à travers des outils de gestion interne et d'identification de problèmes
- **Mobilisation des ressources** : Importance des compétences en rédaction de projets et en réseautage pour accéder aux financements.
- **Collaboration** : Création d'espaces d'échanges pour renforcer la synergie entre les organisations.

IV.2 Recommandations pour la mise en œuvre

1. **Formations thématiques** :
 - ✓ Développer des modules pratiques adaptés aux besoins identifiés pour chaque thématique.
 - ✓ Privilégier des approches participatives pour faciliter l'apprentissage.
2. **Ateliers d'échanges avec experts** :
 - ✓ Inviter des experts locaux et régionaux pour partager des expériences concrètes et des outils pratiques.
 - ✓ Organiser des ateliers collaboratifs pour favoriser les échanges entre organisations.
3. **Établissement d'un réseau** :
 - ✓ Mettre en place une plateforme ou un groupe de travail pour encourager la collaboration continue entre les organisations.
4. **Suivi et évaluation** :
 - ✓ Évaluer l'impact des formations et ateliers à travers des indicateurs mesurables : nombre de documents élaborés, nouveaux partenariats établis, etc.