



# CHARTRE D'ADHESION DES MEMBRES DE SHARE-NET BURUNDI

## INTRODUCTION

La Charte de Share-Net Burundi définit l'unité des membres de notre plateforme et précise notre approche pour travailler ensemble.

L'objectif de cette charte est de mettre en évidence la position de Share-Net ainsi que la conduite attendue de ses membres.

## A PROPOS DE SHARE-NET BURUNDI

Présente au Burundi depuis 2014, Share-Net Burundi a commencé comme une plateforme de gestion des connaissances axée sur la santé sexuelle et reproductive et les droits y relatifs. Depuis 2024, elle fonctionne comme une entreprise sociale indépendante dédiée à l'amélioration des politiques et des pratiques de développement au Burundi, grâce à l'utilisation efficace des connaissances, avec un accent particulier sur la justice sociale, la santé et les droits humains.

## NOTRE MISSION

- Comblent les lacunes en matière de connaissances : combler les lacunes critiques en matière de développement des connaissances par le biais de recherches et d'analyses de données ciblées.
- Diffuser les connaissances : les conclusions et idées essentielles sont largement diffusées auprès des parties prenantes concernées afin d'assurer un impact maximal.
- Traduire les connaissances : adapter les recherches complexes en formats accessibles pour des publics divers, garantissant une application pratique.
- Promotion de l'utilisation des connaissances : plaider en faveur de l'intégration des connaissances fondées sur des preuves dans l'élaboration des politiques et le développement des programmes.

- Renforcer les capacités organisationnelles : aider les organisations dirigées par les jeunes et les femmes à se développer et à améliorer leur capacité à gérer et à appliquer efficacement les connaissances dans leur travail.
- Faciliter le dialogue et la collaboration : créer des communautés de pratique pour encourager les synergies entre les acteurs travaillant sur des questions similaires et établir des partenariats stratégiques pour un plaidoyer efficace.

## **NOS OBJECTIFS A LONG TERME**

- Favoriser un environnement propice pour les organisations dirigées par les femmes et les jeunes à travers les communautés de pratique nationales pour un environnement plus propice au plaidoyer du monde associatif afin de créer un Burundi où les voix, les demandes et l'impact des organisations dirigées par les femmes et les jeunes/activistes sont amplifiés et soutenus.
- Nous veillons à ce que les connaissances soient appliquées à des programmes, des politiques et des pratiques fondés sur des données probantes. Cela signifie que nous facilitons la capacité des acteurs clés à renforcer les connaissances et leur application afin d'améliorer les programmes, les politiques et les pratiques en faveur de la justice sociale.

## **NOS VALEURS FONDAMENTALES**

Ces valeurs fondamentales s'appliquent à la façon dont nous travaillons en tant que plateforme de connaissances sur la justice sociale, mais aussi la façon dont nous abordons les discussions :

- Transparence
- Diversité et Inclusion
- Collaboration
- Participation active
- Respect et Intégrité
- Approche fondée sur les droits

## **EN CE QUI CONCERNE LA TRANSPARENCE**

- Nous attendons de chacun d'entre-nous de la transparence en ce qui concerne notre travail en tant que membre et nos efforts pour promouvoir la justice sociale.
- Nous nous informons mutuellement de nos actions en faveur des droits humains et nous nous soutenons pour être aussi efficaces que possible.

## **EN CE QUI CONCERNE LA DIVERSITE ET L'INCLUSION**

La diversité est cruciale pour créer une culture inclusive afin de ne laisser personne derrière. Nous apprécions les contributions des autres, ce pourquoi nous investissons dans l'apprentissage mutuel, le réseautage en particulier pour échanger les connaissances et favoriser le dialogue entre divers acteurs. Nous nous conduisons de manière respectueuse, nous traitons tous les membres avec respect et nous rejetons toute forme d'intimidation, agression et discrimination fondée sur le sexe, la race, l'ethnicité, l'origine nationale, l'âge ou la religion dans toute situation ou circonstance.

## **EN CE QUI CONCERNE LA COLLABORATION**

Nous nous engageons à collaborer et à investir notre temps, notre énergie et nos autres ressources pour contribuer aux activités partagées afin de faire progresser les objectifs de Share-Net Burundi, qui à son tour fait progresser les objectifs de ses membres. Nous agissons ainsi pour témoigner de notre engagement et favoriser les initiatives conjointes entre membres

## **EN CE QUI CONCERNE LA PARTICIPATION ACTIVE**

Nous garantissons une participation équitable en veillant à ce que chacun bénéficie d'une considération, d'une visibilité et d'une voix égales, afin d'assurer un équilibre dans les points de vue et les actions en faveur de la justice sociale.

## **EN CE QUI CONCERNE LE RESPECT ET L'INTEGRITE**

Nous attendons de chacun qu'il assume son rôle de membre consciencieusement, respectueusement, honnêtement et dans le meilleur intérêt de Share-Net Burundi et nous nous engageons à ne pas utiliser nos positions à des fins privées ou personnelles. Nous communiquons à la facilitation des communautés de pratique tout conflit d'intérêt éventuel. Nous faisons tout pour prévenir la fraude et, en cas de fraude, nous prenons des mesures appropriées.

## **EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ**

Nous nous engageons à ne pas nous exposer mutuellement à des situations dangereuses. Nous travaillons ensemble pour nous soutenir mutuellement afin de développer des stratégies pour répondre à nos besoins dans des contextes où il est difficile de promouvoir la justice sociale.

## EN CE QUI CONCERNE UN ENVIRONNEMENT SÛR

Les membres s'engagent à travailler ensemble pour maintenir un environnement de travail sûr, exempt de toute forme de discrimination et de harcèlement. Tous les membres sont tenus de respecter cette politique.

Le membre/organisation membre signé accepte d'adhérer aux approches de Share-Net Burundi en matière de travail en commun et aux codes de conduite tels que stipulés dans la charte d'adhésion ci-dessus. Share-Net Burundi se réserve le droit d'annuler l'adhésion si les engagements ci-dessus sont violés.

Nom du membre individuel ou de l'organisation membre :

---

Signature du membre individuel ou du représentant de l'organisation membre :

---

Date et lieu :

---